

FACHKRÄFTEINITIATIVE



Berufsorientierung

- Veranstaltungen und Termine
- Schülmessen
- Zukunftssachse
- Boxenstopp



Job-Bus

- Für SchülerInnen, Studierende und WiedereinsteigerInnen
- Praxisnahe Betriebsbesichtigungen regionaler Unternehmen



Social Media

- Unterschiedliche Kanäle: Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube, TikTok
- Präsentation aktueller Themen, Veranstaltungen, Unternehmen etc.
- Kampagnen



Zukunfts-Achse

- Berufsorientierung in unterschiedlichen Bereichen
- Unterstützung von Lehrkräften
- Workshops und Veranstaltungen
- On- und Offline Kampagnen



Welcome-Center

- Zentrale Anlauf- und Beratungsstelle für Unternehmen, internationale Fachkräfte, Studierende und deren Familien in unserer Region
- Maßgeschneidertes Onboarding-Programm für jedes Projekt



Ausbildungsbotschafter

- Geschulte Azubis bringen die Vielfaltigkeit von anerkannten Ausbildungsberufen in Deutschland auf Messen, Börsen oder in Schulen in den Fokus
- Von Azubis für Azubis



Kindernotfallbetreuung

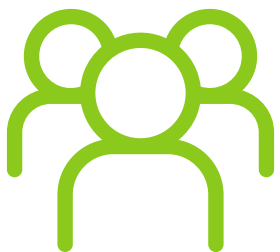
- Auffangen von unvorhersehbaren Betreuungsausfällen
- Weniger Arbeitsausfälle
- Für unsere Mitglieder kostenlos

LEADPARTNER





TRANSFORMATION



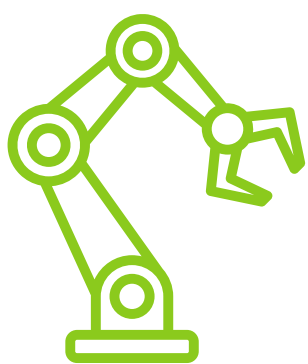
Kompetenzkultur Mittelstand

- Unterstützung von Unternehmen bei der Entwicklung eines individuellen Ansatzes, um mehr Potenziale aus dem eigenen Personal zu heben
- Begleitung bei der Suche nach einem konkreten Weiterbildungsangebot, passenden Förderungen, Ermittlung von erfolgreichen Praxisbeispielen, Einführung von Tools zur Kompetenzanalyse, Ausbilden eigener WeiterbildungsmentorInnen oder der Implementierung von unterschiedlichen Methoden



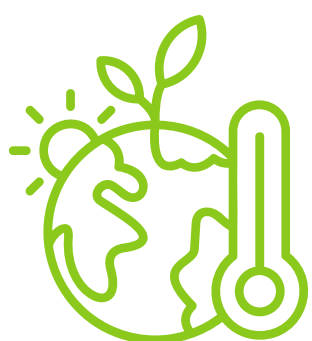
Gewerbegebietscheck

- Aufzeigen von Potenzialen industrieller / gewerblicher Synergien in Gewerbegebieten
- Aussprechen von Handlungsempfehlungen
- Entstehung von wirtschaftlichen Zusammenschlüssen von benachbarten Unternehmen und Förderung dieser
- Gemeinsamen Austausch von Ressourcen, gemeinsamer Nutzung von Infrastrukturen, Dienstleistungen und sozialen Einrichtungen



Roboterfabrik

- Entwicklung von Qualifizierungsformaten im Bereich Robotik und KI für verschiedene Zielgruppen und Branchen
- Vermittlung von anforderungsorientierten Kompetenzen in den neuen Schlüsseltechnologien
- Unterstützung bei betrieblichen Transformationsprozessen
- Vorbereitung der Unternehmen und Fachkräfte der Region werden auf den anstehenden Strukturwandel und die digitale Transformation



Klimaeuro

- Aktive Hilfe durch Unternehmen oder Privatperson durch Spenden
- Einfache Lösungen für Online-Shops, Abos oder den Einzelhandel
- Sammeln von "KlimaEuros" und Investition dieser in lokale Klimaschutzprojekte

LEADPARTNER



INTERNATIONALE PROJEKTE



Internatioanle Fachkräfte

Trotz vielfältiger Projekte zur Fachkräftegewinnung, kann die Sicherung von Arbeits- und Fachkräften nur durch gezielte Zuwanderung und die stärkere Einbindung von Migranten gelingen. Nach mehrmonatiger, sorgfältiger Recherche, zu denen u.A. auch „Lokaltermine“ anstanden, hat die Emsachse sich auf 3 Länder fokussiert, in welchen erfolgreiche Projekte laufen:

Vietnam

Südafrika

Mexiko



Welcome-Center

- Unterstützung internationaler Fachkräfte beim „Ankommen“ in der Region
- Gezielte Beratung für Unternehmen zur Gewinnung und Integration internationaler Mitarbeitender.
- Vermittlung passender Ansprechpartner in der Wirtschaft und Kooperation mit lokalen, regionalen und internationalen Partnern.

Unser Welcome-Center ist zentrale Anlauf- und Beratungsstelle für Unternehmen, internationale Fachkräfte, Studierende und deren Familien in Ostfriesland, Emsland und der Grafschaft Bentheim. Ein maßgeschneidertes Onboarding-Programm, das wir gemeinsam mit den Unternehmen entwickeln und begleiten, bildet dabei die Grundlage für eine erfolgreiche Integration.

LEADPARTNER





WILLKOMMENSKULTUR



Was ist Willkommenskultur?



Wie gelingt Willkommenskultur?

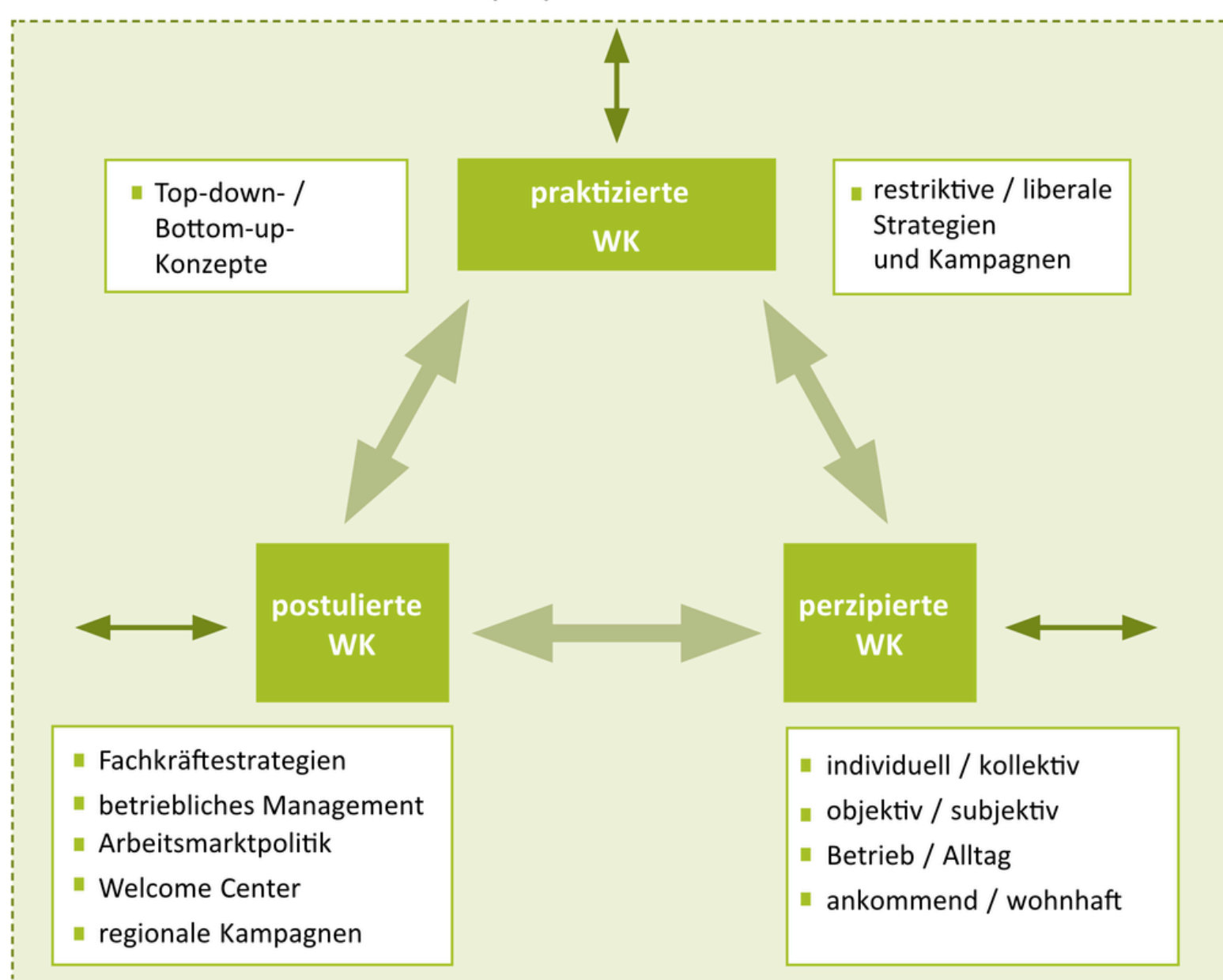


Was sind Herausforderungen
für eine funktionierende
Willkommenskultur?

LEADPARTNER



Dimensionen von Willkommenskultur (WK)



Wechselwirkungen zwischen Dimensionen der Willkommenskultur



Wechselwirkungen zwischen Dimensionen der Willkommenskultur und gesellschaftlich-politischen Rahmenbedingungen und Narrativen

gesellschaftlich-politische Rahmenbedingungen und Narrative

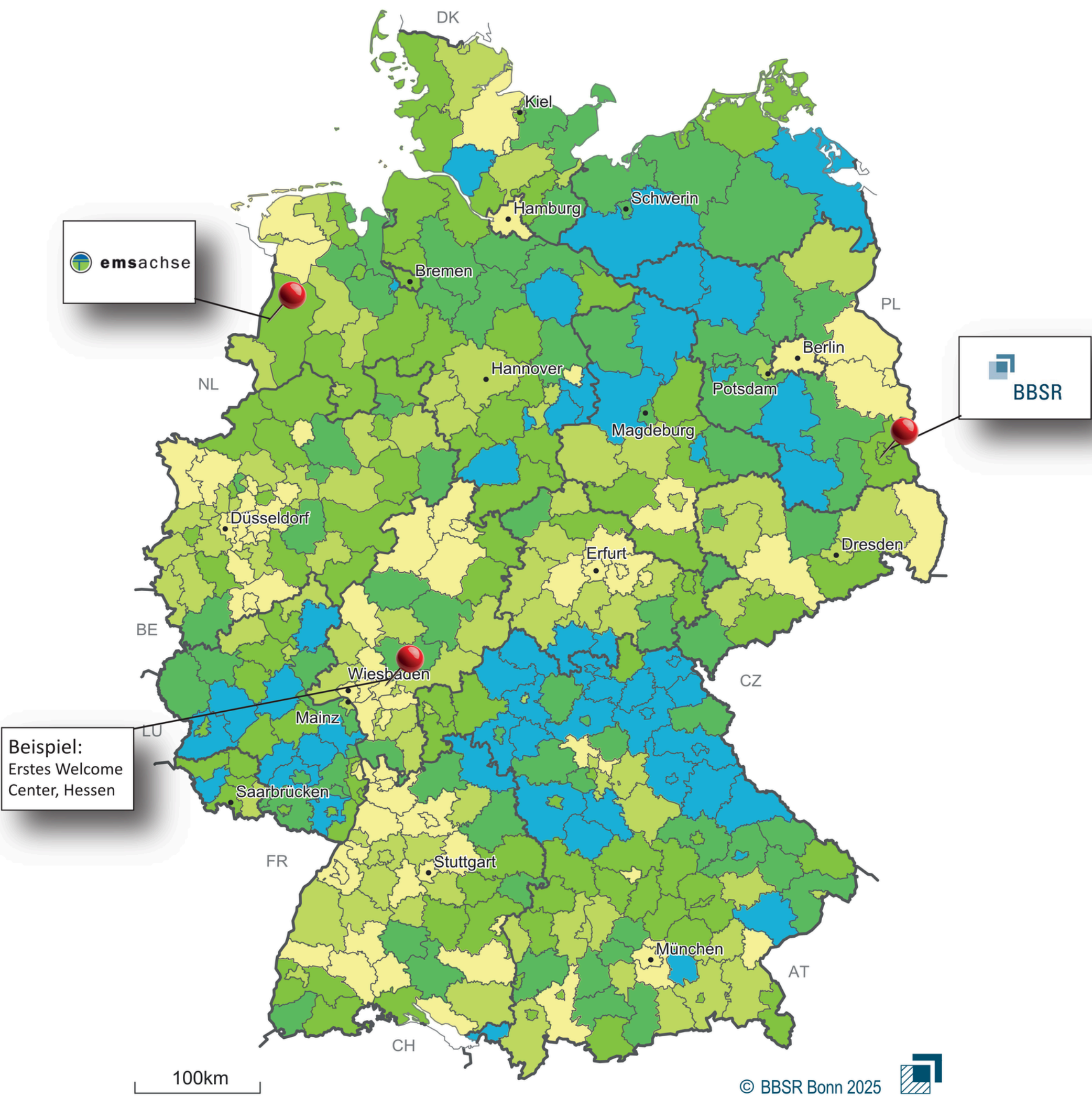
Quelle: Hillmann, F.; Langner, M.; Milbert, A.; Unthan, N.; Ziegler, A., 2024: Fachkräftesicherung in Berlin und der Niederlausitz. Willkommenskultur weiter denken. Informationen zur Raumentwicklung 51. Jg. (2): 64

WILLKOMMEN, UM ZU BLEIBEN – FACHKRÄFTE GEWINNEN UND BINDEN

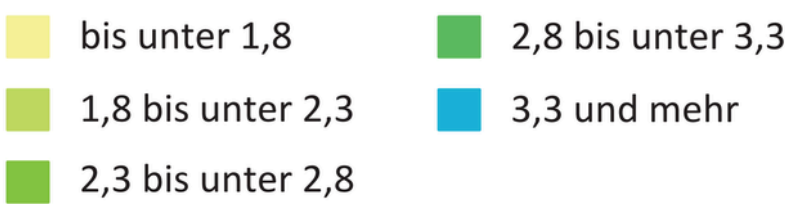
Regionen finden ganz verschiedene Ansätze zur Förderung von Willkommenskultur. Lassen Sie uns gerne wissen, wo Sie mit welchem Angebot aktiv sind, welche Akteure aus Ihrer Sicht zentral vor Ort dazu beitragen oder lassen Sie uns einfach Ihre Visitenkarte da zur weiteren Vernetzung

LEADPARTNER

Fachkräfte und Engagement - bitte verorten Siesich

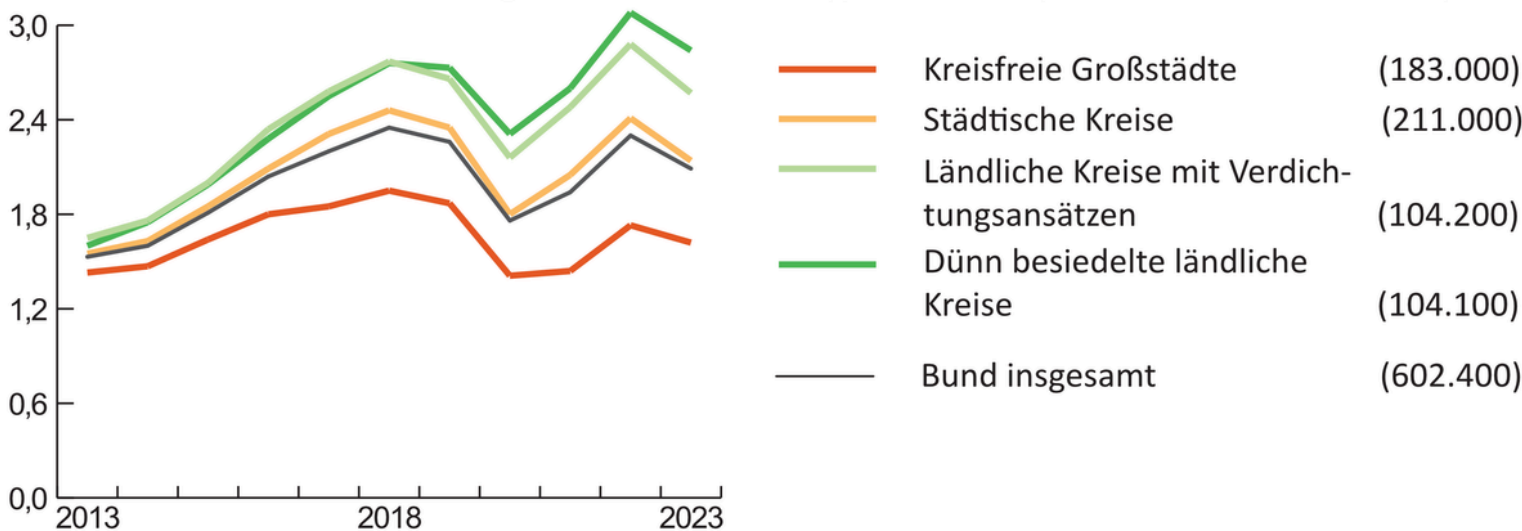


Offene Stellen je 100 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte
am Arbeitsort, Anforderungsniveau Fachkraft und höher, 2023



Datenbasis: Arbeitsmarktstatistik der BA,
Laufende Raumbearbeitung des BBSR
Geometrische Grundlage: VG5000 (Kreise),
Stand 31.12.2023 © GeoBasis-DE/BKG

Offene Stellen je 100 sozialversicherungspflichtig Beschäftigte am Arbeitsort, Anforderungsniveau
Fachkraft und höher nach siedlungsstrukturellem Kreistyp 2013-2023 (Anzahl offene Stellen 2023)



Kreisfreie Großstädte	(183.000)
Städtische Kreise	(211.000)
Ländliche Kreise mit Verdichtungsansätzen	(104.200)
Dünn besiedelte ländliche Kreise	(104.100)
Bund insgesamt	(602.400)